

Amphenol 供应商 环境、社会 and 治理 (ESG) 培训



在 Amphenol，我们注重围绕环境、社会 and 治理 (ESG) 主题来制定我们的可持续发展战略，而这些主题对于我们公司而言意义重大。Amphenol 的供应链合作伙伴是公司取得成功的必要组成部分，也是公司整体水平的具体展现。我们寻求与供应商在可持续发展之旅中展开合作，确保我们提供的产品来源可靠，在制造过程中考虑到环保因素，并对我们运营所在的社区做出积极贡献。

感谢您加入我们的可持续发展之旅。

让我们齐心协力保护我们的
人员、
地球和
企业

Amphenol 的可持续性



Amphenol



2022

SUSTAINABILITY REPORT

Enabling the Electronics Revolution

建议供应商查看 Amphenol 的[可持续发展报告](#)，以了解公司在解决对于企业最为重要的环境、社会 and 治理 (ESG) 问题方面所采取的方法

Amphenol 的可持续发展目标

Amphenol 目前在其[可持续发展报告](#)中列出了 8 项可持续发展目标 (SDG)。这些目标反映了我们不断改进可持续发展工作的决心。



6.4 清洁饮水和卫生设施

到 2030 年末, Amphenol 将实现排名前 20 工厂的总取水相较 2021 年减少 15%。

Avenir Next LT Pro



7.2 经济适用的清洁能源

到 2030 年末, Amphenol 将把我们工厂所用能源的可再生能源比例提高到 50%。



8.7 体面工作和经济增长

到 2025 年末, Amphenol 将加强现有供应商审计计划中的 ESG 要素, 并对 ESG 风险最高类别的供应商进行审计。



11.5 可持续城市和社区

到 2025 年末, Amphenol 将确保我们的业务连续性计划能够为排名前 20 的工厂解决与气候相关财务信息披露工作组 (TCFD) 规定的物理风险有关的问题。



12.2 负责任消费和生产

到 2025 年末, Amphenol 将对纸板和塑料包装的使用情况进行详细分析, 以支持未来的包装优化工作。



12.4 负责任消费和生产

到 2025 年末, Amphenol 将评估全氟和多氟烷基物质 (PFAS) 在我们所有制造工厂的产品和工艺中的使用情况。



13.1 气候行动

到 2025 年末, Amphenol 将实现收入标准化范围 1 和范围 2 的温室气体排放量相较 2021 年减少 15%。



16.2 和平、正义与强大机构

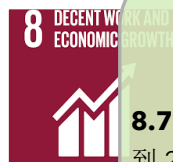
到 2025 年末, Amphenol 将向全球所有 Amphenol 企业提供有关健康与安全要求的强化培训。

这些目标对供应商而言意味着什么？



7.2 经济适用的清洁能源

到 2030 年末，Amphenol 将把我们工厂所用能源的可再生能源比例提高到 50%。



8.7 体面工作和经济增长

到 2025 年末，Amphenol 将加强现有供应商审计计划中的 ESG 要素，并对 ESG 风险最高类别的供应商进行审计。



13.1 气候行动

到 2025 年末，Amphenol 将实现收入标准化范围 1 和范围 2 的温室气体排放量相较 2021 年减少 15%。

- 更加重视温室气体 (GHG) 减排工作
 - 能源管理系统用于追踪范围 1 和范围 2 GHG 排放的能源消耗情况
 - 能效机会
 - 优先使用清洁/绿色能源
- 供应商审计过程中的 ESG 考量因素
 - 提高社会、环境和治理实践的透明度
 - 满足 Amphenol 预期的承诺
 - 合作制定纠正措施规划

Amphenol 环境、社会 and 治理政策

Amphenol 供应商行为准则 (SCOC)

Amphenol 竭力与那些坚定坚持本 SCOC 之承诺的供应商建立并维持合作关系

*请注意, Amphenol 的《供应商行为准则》已于 2024 年 2 月更新- 第 2 版

*突出显示的项目表示新主题

劳工



- 维护人权、支持劳动人员, 并尊重善待每位劳动人员
- 禁止所有形式的强迫或非自愿劳动
- 禁止雇用童工
- 禁止歧视
- 确保同工同酬和资格同等

健康和 safety



- 倡导营造健康且安全的工作环境
- 遵守适用的健康和法规
- 持续改进绩效
- 紧急状况准备

环境



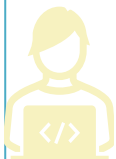
- 识别并尽可能减少对社区、环境和自然资源所造成的影响
- 遵守适用的环境和材料法规
- 温室气体排放追踪和减排目标

道德



- 在所有业务往来中秉持道德行为的最高标准
- 对于所有形式的贿赂、腐败、勒索和盗用采取零容忍政策
- 为工作人员制定相关流程, 以方便其提出疑虑而不必担心遭到报复

管理系统



- 采用或制定与 SCOC 内容相关的管理系统
- 制定相关流程, 来识别并管理与环境、健康和 safety (EHS) 相关的风险
- 出口管制

遵守



- 供应商及其员工、代理、分代理和分包商在与 Amphenol 开展业务时, 应遵守本 SCOC

<https://amphenol.com/docs/supplier-code-of-conduct> (英文版)



Amphenol 供应商尽责用工政策 (SRLP)

本政策规定了 Amphenol 期望我们的供应商遵守的各种标准，以确保其工作条件安全且劳动人员都能享有尊严并受到尊重。

这些标准与《责任商业联盟行为准则》保持协调一致

此类标准包括：

1. 自由择业
2. 未成年劳动者
3. 工资、福利和工作时间
4. 人道待遇
5. 非歧视/非骚扰
6. 结社自由和集体谈判
7. 安全和健康的工作条件

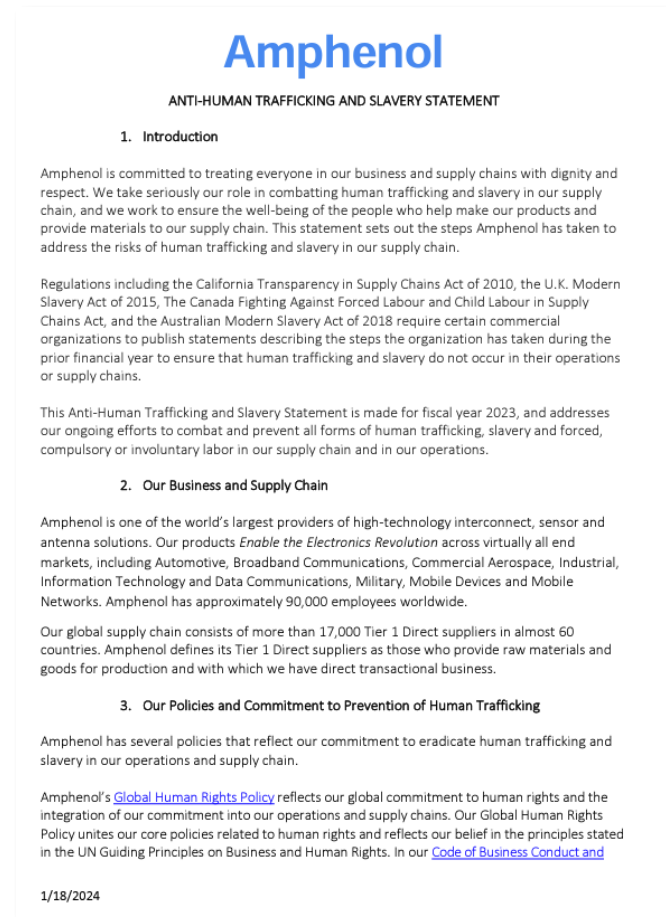


<https://amphenol.com/docs/supplier-responsible-labor-policy> (英文版)



Amphenol 的反人口贩运和反奴役 (AHTS) 声明

- Amphenol 致力于确保参与我们的业务和供应链的所有人员都能享有尊严并受到尊重。Amphenol 的《AHTS 声明》涉及 2010 年《加州供应链透明度法案》、2015 年英国《现代奴役法案》、加拿大《打击供应链中强迫劳动和童工法》以及 2018 年澳大利亚《现代奴役法案》。
- 我们的 [《全球人权政策》](#) 强化了我们在与员工、供应商以及我们运营所在社区的成员保持关系期间对于尊重和提倡人权的承诺。
- 我们的 [《供应商行为准则》](#) 和 [《供应商尽责用工政策》](#) 规定了我们供应商必须遵守的各种标准，以确保所有 Amphenol 供应商（及其各自的员工、分包商和供应商）都能满足我们对于开展业务各个方面（包括法律要求、劳工、健康和​​安全、环境、道德和管理系统）的基本期望。



如需报告可疑行为或《供应商行为准则》潜在违规行为，我们鼓励个人与其 Amphenol 主要联系人联系以解决问题。如果此途径不可行或不合适，请将问题报告给 [Amphenol 诚信热线](#)

诚实和正直是我们组织的核心所在。

信任与透明度

通过 **Amphenol 诚信热线** 报告注意到的或可疑的非法或不道德行为。
可以匿名报告。

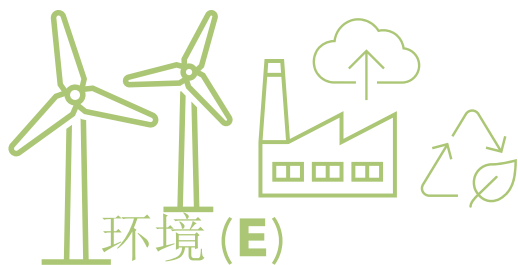
amphenol.integrityline.com



推出 AMPHENOL 诚信热线

勇于
直言！

ESG 主题简介



作为对我们自然环境进行管理的一种企业绩效

- 气候变化
- 温室气体排放
- 水和废弃物
- 能源管理
- 受限化学物质管理



合乎道德且尊重人权的商业行为

- 健康和安全
- 人权和劳动标准
- 多元化、平等性和包容性
- 社区关系
- 合乎道德的供应链采购



企业领导和责任

- 反腐败和反贿赂
- 数据隐私/网络安全
- 风险管理
- ESG 实践的监督
- 法规合规性
- 商业声誉

ESG 是用于打造可持续发展长期企业的框架

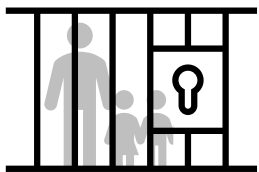
社会：

什么是人口贩运、奴役、强迫劳动？

联合国 (UN) 对于“人口贩运”的定义如下：

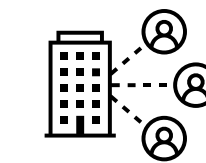


“为剥削目的而通过暴力威胁或使用暴力手段，或通过其他形式的胁迫，通过诱拐、欺诈、欺骗、滥用权力或滥用脆弱境况，或通过授受酬金或利益取得对另一人有控制权的某人的同意等手段招募、运送、转移、窝藏或接收人员。”

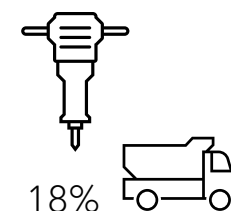


最常见的类型和行业部门

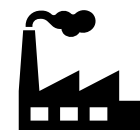
性贩运	强迫劳工	抵债
为商业性行为之目的而招募、窝藏、运送、提供、获取、赞助或拉拢个人	个人在遭到报复、惩罚或偿还债务等威胁的情况下非自愿提供的劳役、工作或服务	向土地所有者或商业雇主负债的一种状态，该状态限制了生产者的自主权并为债权人提供廉价劳动
Amphenol 禁止工作场所内一切形式的奴役、类似奴役的各种做法、农奴制或其他形式的统治或压迫，例如极端的经济或性剥削和侮辱。		



24%
家务劳动



18%
建筑施工



15%
制造业



11%
农业、林业和渔业

社会： 什么是人口贩运、奴役、强迫劳动？

术语

外籍劳工和移居劳工	国际劳工组织(ILO) 对其的定义为“会移居或已移居至其本人并非国民之国家/地区，以期通过以其个人名义之外的其他方式得到雇用的人员”。 来源
扣薪处分	以扣薪、罚款或撤资作为纪律处分措施。扣除未工作时间的相应薪酬不属于扣薪处分。
招聘费用或相关成本	国际劳工组织(ILO) 对其的定义为“在招聘流程中为确保劳动人员就业或安置而产生的任何费用或成本，无论其形式、征收或缴纳的时间或地点。” 来源
文档扣留	系指以下类似情况，即雇主、代理和分代理扣留、销毁、没收、藏匿或拒绝劳动人员查阅其身份证明或移民文档（例如核发的身份证、护照、工作许可等）。
招聘	国际劳工组织(ILO) 对其的定义为，包括“发布广告、信息传播、选拔、交通、安置就业，还包括在适用时返回来源国（针对移民工人）。” 这适用于求职者，也适用于存在雇佣关系的人员。 来源

社会： 什么是人口贩运、奴役、强迫劳动？

如何锁定受害者？

人口贩运者通常会寻找那些由于各种原因而处于弱势的人作为目标，包括精神或情绪状况不稳定、贫困、缺乏社会安全网、处于自然灾害或政治动荡。

常见迹象：如何识别人口贩运或奴役？



展现出恐惧、焦虑、
屈服或者紧张的迹象



无法获取或者持有个人身
份证明文件



展现出明显的遭受虐待迹
象，例如淤伤或疤痕



与家人或者直接环境之外的
人员联系受限



其他人代表其发言

知晓如何识别迹象

发现异常，大胆直言

报告：amphenol.integrityline.com



社会： 什么是童工？

任何低于完成义务教育的年龄、工作所在国家或地区最低就业年龄或者未满 **15** 岁（以最大者为准）的个人。
“童工”一词的定义通常为：剥夺儿童童年、潜能和尊严，并对儿童的身心发展都有害的工作。

最恶劣形式的童工劳动指称未满 18 岁的个人，Amphenol 禁止雇用此类个人。根据国际劳工组织 (ILO) 第 182 号公约第 3 条：

所有形式的奴役或者类似于奴役的各种做法，例如儿童的买卖和贩运、抵债劳工、农奴身份劳工以及强迫或强制性劳工，包括强迫或强制性招聘儿童以用于武装冲突；

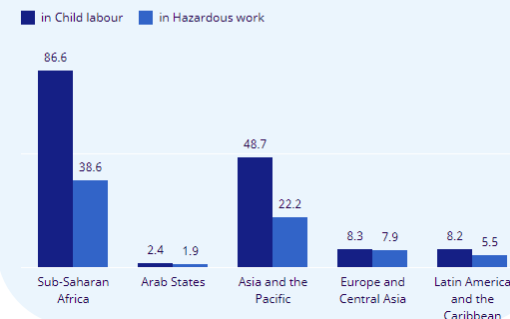
利用、获取或提供儿童进行卖淫，以从事色情或色情性交易；

利用、获取或提供儿童进行非法活动，尤其是生产和贩运相关国际条约中所定义的药物；

从事可能会损害儿童健康、安全或精神的工作。很多类型的工作会对儿童的身体造成损害，尤其是工作时间较长的工作

► Children in child labour

In the world, 160 million children – 63 million girls and 97 million boys – are in child labour accounting for almost 1 in 10 of all children worldwide. Nearly half of whom 79 million children are in hazardous work.



每四个现代奴役的受害者
当中就有一个是儿童



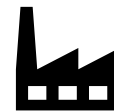
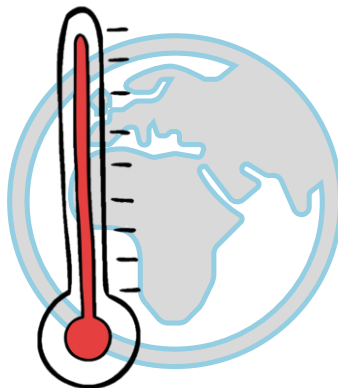
来源：[国际劳工组织 \(ILO\) 和联合国儿童基金会 \(UNICEF\): 《童工劳动：2020 年全球估计、趋势和前进之路》 \(Child Labour: Global estimates 2020, trends and the road forward\) \(纽约, 2021 年\)。](#)

环境： 日益加剧的气候变化影响

研究表明，全球气温上升和气候变化的影响已经出现，并将继续加剧对企业的负面影响。



对员工健康和安全造成影响



资本和运营成本增加



监管方面的新挑战



资源稀缺



极端天气事件造成的供应链中断

气候行动追踪

气候变化对企业的整个价值链影响深远

环境： 温室气体 (GHG) 排放的类型

范围 1 排放（直接）

由企业拥有或直接控制的排放源产生的排放 - 例如，我们的车队（如果不是电动车）燃烧燃料产生的排放。

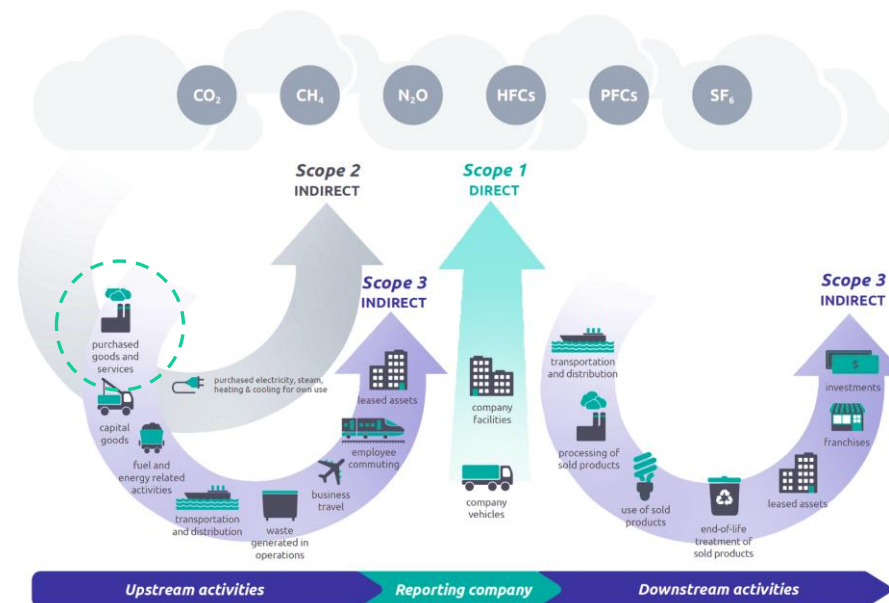
范围 2 排放（间接）

企业间接造成的排放，来自其购买和使用能源的生产地。例如，我们的建筑物在发电时产生的排放就属于这一类。

范围 3 排放（间接）

非企业自身产生的排放，也不是企业拥有或控制的资产活动所造成，而是企业对其价值链上下游间接负责的资产活动的结果。这方面的例子就是我们采购、使用和处置来自供应商的产品。范围 3 排放包括所有不在范围 1 和范围 2 定义内的来源。

范围 3 温室气体排放量通常占企业排放量的 90% 左右



您的范围 1 和范围 2 排放事关 Amphenol 范围 3 足迹 - 所购商品和服务

环境： 如何应对气候变化的影响



1. 了解您的排放足迹

- 建立测量和追踪范围 1 和范围 2 排放的管理系统。其中包括直接运营和能源使用产生的排放：
 - ❖ 确定公司资产
 - ❖ 获取能源数据
 - ❖ 将能源数据转换为排放数据



2. 设定减排目标

- 根据行业标准和客户倡议设定减排目标。开展热点分析，优先考虑推动减排的方法
 - ❖ 确定基准年
 - ❖ 设定目标级别；“到 2030 年，我们将在 2020 基准年的基础上，将全球所有业务的范围 1 和范围 2 GHG 绝对排放量减少 30%。”



3. 使用绿色能源，提高能源效率

- 制定提高工厂用电效率和利用绿色能源的举措
 - ❖ 购买可再生能源信用证
 - ❖ 现场可再生能源生产
 - ❖ 现场能源审计
 - ❖ 提高建筑和设备效率

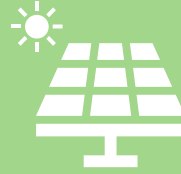
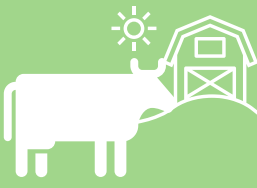


4. 参与您的供应链：需要我们所有人的努力！

- 激励并帮助供应商减少碳排放

测量、追踪、减少！

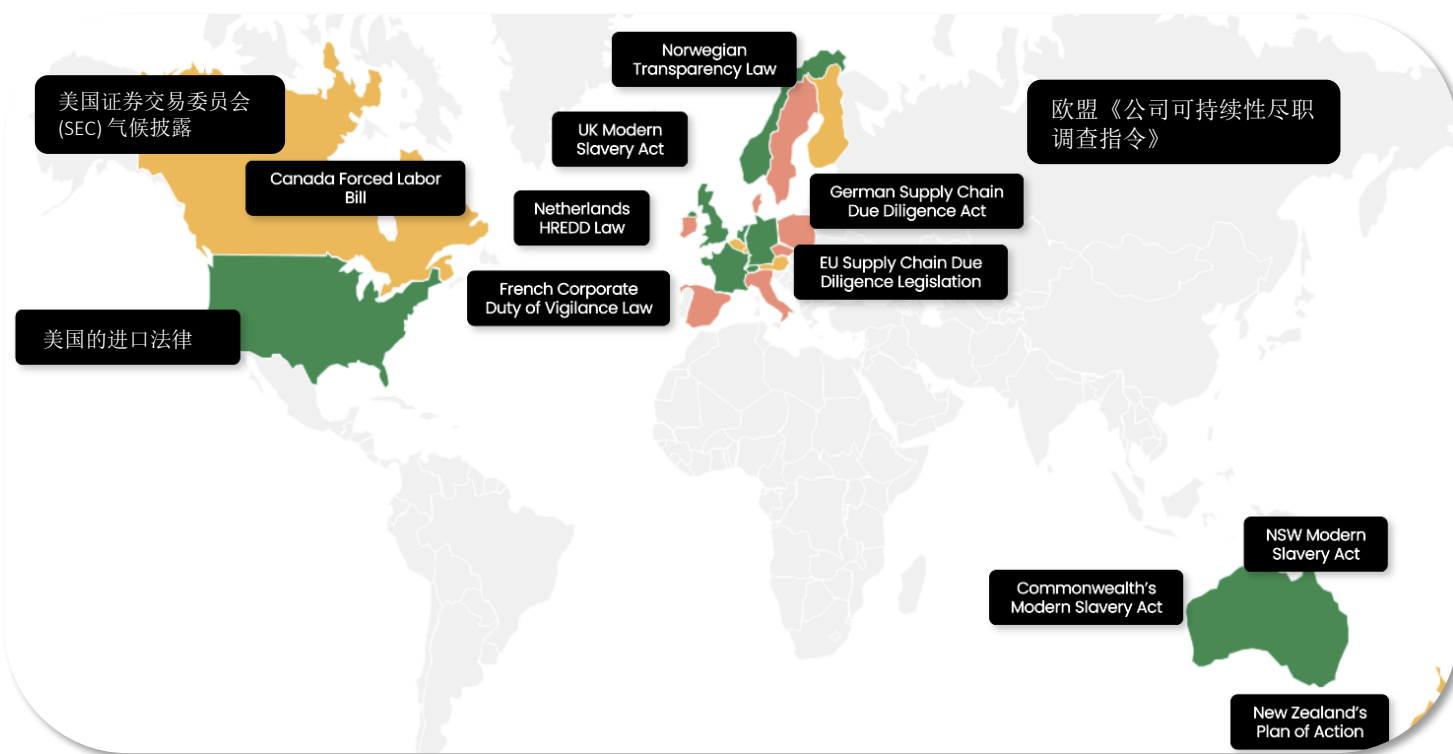
环境： 优先使用清洁能源：如何决定？

燃料	风能	太阳能	地热能	生物能	水能	可再生能源信用证 (REC)	购电协议 (PPA)
							
优势	- 高效率 - 大容量 - GHG 影响小	- 中等效率 - 大容量和小容量应用 - GHG 影响小	- 高效率 - 大容量应用 - GHG 影响小	- 高效率 - 大容量应用 - 温室气体影响的潜在减少	- 高效率 - 大容量和小容量应用 - GHG 影响小	- 交易成本低 - 执行简单	- 节约成本 - 锁定固定价格 - 无需资本支出
问题	- 对当地土地使用的影 - 候鸟 - 地方滋扰	- 对当地土地使用的影 - 大规模应用 - 用于屋顶 - 高额投资	- 对当地土地使用的影 - 高额投资 - 成本效益	- 燃料来源 - 对农业/市场的影响 - 空气质量和地方滋扰	- 地方生态系统影响 - 对当地土地使用的影 - 当地社区	- 某些市场缺乏信用证透明度 - 市场供应有限	- 并非在所有国家/地区都有提供 - 长期承诺

绿色能源因地点和可用性而异

环境、社会 and 治理监管驱动因素

全球法规 + 驱动因素



<https://blog.worldfavor.com/the-complete-list-of-national-human-rights-due-diligence-laws-whos-affected-and-how-to-comply>

风险映射

预防性措施

监测系统

缓解计划

法规：尽职调查与披露

强制性尽职调查

- 美国《反海外腐败法》
- 英国《反贿赂法》

强制性披露

- 英国《现代奴役法案》
- 《加州供应链透明度法案》
- 澳大利亚《现代奴役法案》

强制性尽职调查与披露

- 美国和欧盟《冲突矿产条例》
- 德国《供应链尽职调查法》
- 法国《谨慎责任法》
- 欧盟《企业可持续发展报告指令》(CSRD)
- 加拿大《打击供应链中强迫劳动和童工法》

最新和即将推出

欧盟 (EU) 《企业可持续发展报告指令》 (CSRD)

2023 年 1 月 5 日, 《企业可持续发展报告指令》(CSRD)[[文本链接](#)] 正式生效。这项新指令更新并加强了有关公司必须报告的社会和环境信息的规定。如今, 更多的大型公司以及上市的中小型企业 (SME) 都必须提交可持续发展报告。

德国《供应链法》

要求大型公司在其自身及其直接供应商的运营中, 识别、预防和处理侵犯人权和相关环境的行为。

加拿大《打击供应链中强迫劳动和童工法》

强迫劳动和雇用童工风险主要出现在企业的全球供应链中。进口到加拿大并在加拿大分销的商品存在使用强迫劳动或童工生产的风险。在加拿大开展业务的实体和政府机构有责任确保剥削行为得到解决, 并从其供应链中根除此类行为。

为新的信息披露做好准备

负责任矿产

什么是“冲突矿产”？

监管驱动因素

美国《多德-弗兰克法案》和欧盟《冲突矿产法规》规定所生产产品包含锡、钽、钨和金 (3TG) 的实体必须遵照尽职调查相关要求，所涉 3TG 可能源自**冲突矿产**；该词系指可能源自具备如下特征的地区的矿产：存在一种担心，即武装团体对此类矿产的开采和交易是为帮助为这些地区的武装冲突提供资助

道德驱动因素

Amphenol 致力于评估其负责任矿产计划，以涵盖**除 3TG 之外**的金属。除了现行法规的要求，Amphenol 已扩大了其矿产范围，以涵盖钴和云母，并将随着相关倡议或驱动因素的不断出现而继续评估其他矿产



锡



钽



钨



金



钴



云母

每年，Amphenol 都会针对我们产品中所使用的 3TG、钴和云母积极展开其供应链相关调查，以确保已经开展相应合理的来源国家/地区查询。此类数据是通过一个名为 **Benchmark Gensuite** 的系统，使用行业标准的[冲突矿产报告模板](#) (CMRT) 和[扩展矿产报告模板](#) (EMRT) 所收集。



youtube.com/watch?v=5kX_NEeWfH8&t=12s

此处可访问 Amphenol 负责任矿产政策：
amphenol.com/docs/responsible-minerals-policy



什么是负责任矿产倡议 (RMI)?



负责任矿产倡议 (RMI) 是各行各业的公司供应链中解决负责任矿产采购问题时使用最多、最为权威的资源之一。

我们为企业提供工具和资源，帮助其做出采购决策，从而提高法规合规性，为从受冲突影响地区和高风险地区负责任地采购矿产提供支持。

<https://www.responsiblemineralsinitiative.org/>

Amphenol 自豪地成为了负责任矿产倡议中的一名成员，并竭力从符合资格且合格的冶炼厂、精炼厂和加工厂（简称为“工厂”）获取原材料。

此处提供[链接](#)，供您查阅合格冶炼厂和精炼厂（“工厂”）[清单](#)，列入此清单代表冶炼厂和精炼厂已经依照适用的负责任矿产保证流程 (RMAP) 标准成功地完成相关评估。

“合格”工厂

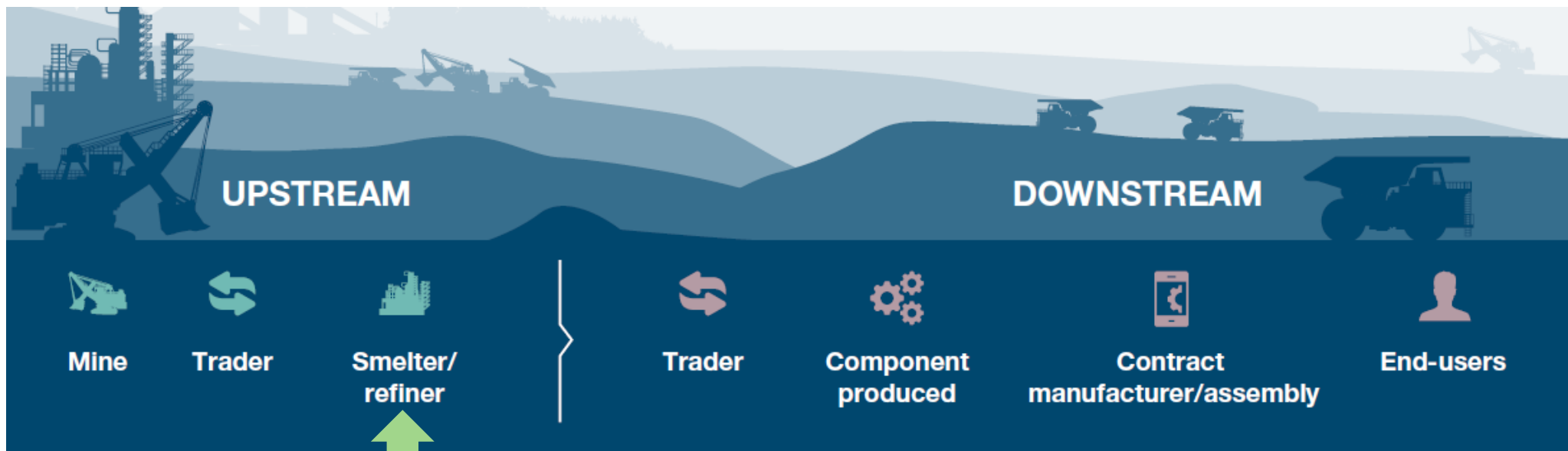
合格工厂是指已经依照适用的 [RMI 标准](#) 成功完成相关评估的工厂。RMI 评估是后向评估。该评估对工厂的尽职调查系统和流程是否符合 RMI 标准进行评估。并非材料验证评估。

“符合资格”工厂

符合资格工厂是指能够依照适用的 [RMI 标准](#) 进行 RMI 评估的工厂。其中包括供应链的所有环节：上游、夹点和下游。被列入符合资格工厂清单并不一定表示该工厂已成功完成 RMI 评估。请参阅上述关于有效和合格工厂的说明。

点击此处访问 RMI 工厂清单：[responsiblemineralsinitiative.org/facilities-lists/indicators/](https://www.responsiblemineralsinitiative.org/facilities-lists/indicators/)

如何收集负责任矿产数据



在供应链中的冶炼厂/精炼厂/加工厂一级收集数据，这一级被认定为“夹点”。冶炼/精炼是指将可识别类型的材料（如精矿和二次材料）转化为供所有下游消费者使用的通用产品。

Amphenol 使用负责任矿产倡议 (**RMI**) 报告模板来便利获取在整个矿产供应链中交换锡、钽、钨和金 (3TG)、钴和云母相关数据。

- [冲突矿产报告模板 \(CMRT\)](#)
- [扩展矿产报告模板 \(EMRT\)](#)

在免费的 RMI 网站上访问 CMRT + EMRT 填写指南：

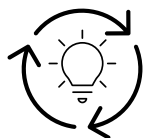
<https://www.responsiblemineralsinitiative.org/>

点击[此处](https://www.responsiblemineralsinitiative.org/training/)获取更多 RMI 培训内容：<https://www.responsiblemineralsinitiative.org/training/>

Amphenol 数据收集



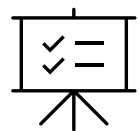
Benchmark Gensuite 是一款环境、社会和治理 (ESG) 第三方软件即服务平台，Amphenol 授权使用该平台从其供应链收集有关负责任矿产采购 (CMRT + EMRT)、人权和劳动实践以及环境风险的各种重要数据。



自动化收集供应商 ESG 和合规数据



使得 Amphenol 能够了解供应链中的各种风险

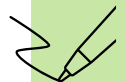


推动实现 Amphenol 可持续发展目标并跟踪进展情况

供应商参与和期望



供应商将通过电子邮件收到 CMRT + EMRT 调查以便填写



供应商需要通过 Benchmark Gensuite 供应商门户网站上传其 CMRT + EMRT。



如果确定风险，可能会指定纠正措施

*请悉知：您可能会收到来自与您有业务往来的不同 Amphenol 部门的多个调查。

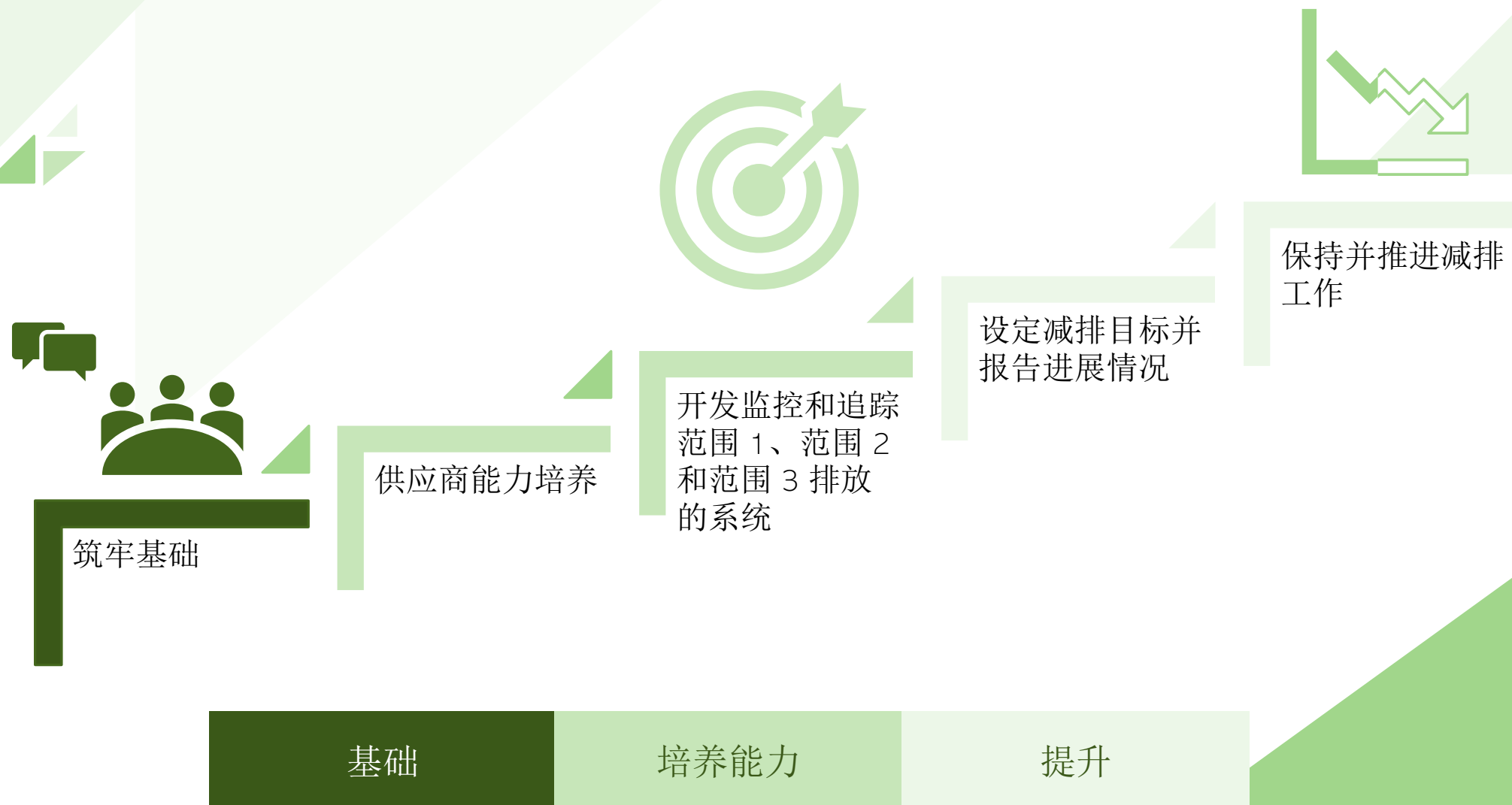
培训概述： Amphenol 供应商期望

供应商期望

1. 遵守《供应商行为准则》和《供应商尽责用工政策》的要求
2. 根据要求完成 Benchmark Gensuite 调查
 - 冲突矿物 (CMRT)
 - 扩展矿产 (EMRT)
 - 供应商 ESG 调查
 - 合乎道德的用工评估
 - 环境评估
 - 供应商 ESG 培训
3. 管理并报告范围 1 和范围 2 减排目标的进展情况



供应链 ESG 路线图



感谢您参加 Amphenol 的供应商 ESG 培训。



我们之间的合作关系使得我们能够确保一个更加可持续发展的未来。

访问 Amphenol 的可持续发展页面以了解更多相关信息：

amphenol.com/sustainability