



# **Amphenol Schulung für Lieferanten zum Thema Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG)**

**Geschäftsjahr 2022**

Bei Amphenol konzentrieren wir unsere Nachhaltigkeitsstrategie auf die Themen Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG), die für unser Unternehmen von höchster Bedeutung sind, und wir bemühen uns um Partnerschaften mit Lieferanten, die ihre Geschäfte auf eine Weise führen, die mit unserer Kultur und unseren Werten übereinstimmt.

Die Lieferkettenpartner von Amphenol sind ein integraler Bestandteil des Unternehmenserfolgs und spiegeln das Unternehmen insgesamt wider.

Vielen Dank, dass Sie uns auf unserem Weg zur Nachhaltigkeit begleiten.

**Arbeiten wir zusammen, zum Schutz unserer  
MITARBEITENDEN,  
unseres PLANETEN, und  
unseres GESCHÄFTS**

# Einführung in ESG-Themen



## Unternehmensleistung als Bewahrer unserer natürlichen Umwelt

- Klimawandel
- Treibhausgasemissionen
- Wasser und Abfall
- Energiemanagement
- Management von gefährlichen Chemikalien



## Ethisches Geschäftsgebaren

- Gesundheit und Sicherheit
- Menschenrechte und Arbeitsstandards
- Vielfalt, Gerechtigkeit und Integration
- Beziehungen zur Gemeinschaft
- Ethische Beschaffung in der Lieferkette



## Unternehmensführung und Verantwortlichkeit

- Bekämpfung von Korruption und Bestechung
- Datenschutz/Cybersecurity
- Risikomanagement
- Beaufsichtigung von ESG-Praktiken

**ESG ist ein Rahmen für die Schaffung eines nachhaltigen, langfristigen Geschäfts**

# Was ist Menschenhandel und Sklaverei?

- Die Vereinten Nationen (UN) definieren Menschenhandel als:

*„Die Anwerbung, Beförderung, Verbringung, Beherbergung oder Aufnahme von Personen durch die Androhung oder Anwendung von Gewalt oder anderen Formen der Nötigung, durch Entführung, Betrug, Täuschung, Machtmissbrauch oder Ausnutzung besonderer Hilflosigkeit oder durch Gewährung oder Entgegennahme von Zahlungen oder Vorteilen zur Erlangung des Einverständnisses einer Person, die Gewalt über eine andere Person hat, zum Zweck der Ausbeutung.“*



## Die drei häufigsten Arten von Menschenhandel:

### Sexhandel

Die Anwerbung, Beherbergung, Beförderung, Bereitstellung, Verschaffung, Bevormundung oder Anwerbung einer Person zum Zweck einer kommerziellen sexuellen Handlung.

### Zwangsarbeit

Unfreiwillige Knechtschaft, eine Arbeit oder Dienstleistung, die eine Person nicht freiwillig angeboten hat, sondern zu der sie unter Androhung von Vergeltung, Bestrafung oder Schuldentilgung gezwungen wird.

### Schuldknechtschaft

Ein Zustand der Verschuldung gegenüber Grundbesitzern oder kaufmännischen Arbeitgebern, der die Autonomie der Produzenten einschränkt und den Kapitaleignern billige Arbeitskräfte zur Verfügung stellt.

Unabhängig von der Form werden alle von Amphenol als unethisch angesehen und verboten

# Menschenhandel und Sklaverei

## Terminologie

---

### **Ausländische und Wanderarbeiter**

*Definiert von der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) als „eine Person, die in ein Land einwandert oder eingewandert ist, dessen Staatsangehörigkeit sie nicht besitzt, um dort auf andere Weise als auf eigene Rechnung beschäftigt zu werden“.*

[Quelle](#)

---

### **Lohnreduzierung als Disziplinarmaßnahme**

*Gehaltsabzüge, Bußgelder oder Kontoabhebungen, die als Disziplinarmaßnahme verwendet werden. Ein Gehaltsabzug entsprechend der Zeit, die nicht gearbeitet wird, gilt nicht als Disziplinarlohnabzug.*

---

### **Einstellungsgebühren oder damit verbundene Kosten**

*Definiert von der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) als „alle Gebühren oder Kosten, die bei der Einstellung von Arbeitnehmern anfallen, um eine Beschäftigung oder einen Arbeitsplatz zu erhalten, unabhängig von der Art, dem Zeitpunkt oder dem Ort ihrer Erhebung oder Einziehung“.*

[Quelle](#)

---

### **Einbehaltung von Dokumenten**

*Bezieht sich auf Fälle, in denen Arbeitgeber, Agenten und Unteragenten die Identitäts- oder Einwanderungsdokumente (d. h. ausgestellte Ausweise, Pässe, Arbeitserlaubnisse usw.) von Arbeitnehmern einbehalten, zerstören, konfiszieren, verbergen oder ihnen den Zugang dazu verweigern.*

---

### **Anwerbung**

*Definiert von der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) als „Werbung, Verbreitung von Informationen, Auswahl, Vermittlung von Arbeitsplätzen und – bei Wanderarbeitern – gegebenenfalls die Rückkehr in das Herkunftsland“. Dies gilt sowohl für Arbeitssuchende als auch für diejenigen, die in einem Arbeitsverhältnis stehen.*

[Quelle](#)

---

# Anzeichen für Menschenhandel

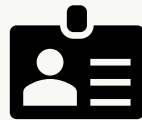
## Wie werden die Opfer ausgewählt?

Menschenhändler suchen nach Menschen, die aus einer Vielzahl von Gründen gefährdet sind, darunter psychologische oder emotionale Instabilität, Armut, das Fehlen eines sozialen Sicherheitsnetzes, Naturkatastrophen oder sogar politische Unbeständigkeit.

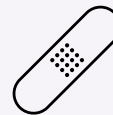
## HÄUFIGE ANZEICHEN: Wie Sie sich melden (siehe nächste Seite)



Anzeichen von Angst, Besorgnis, Unterwerfung oder Nervosität



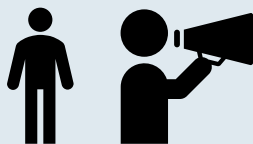
Kein Zugang zu oder Besitz von persönlichen Ausweispapieren



Sichtbare Anzeichen von Missbrauch wie blaue Flecken oder Narben



Eingeschränkter Kontakt mit der Familie oder mit Menschen außerhalb des unmittelbaren Umfelds



Andere sprechen in ihrem Namen

**ERKENNEN SIE DIE ANZEICHEN**

**WENN SIE ETWAS SEHEN, TEILEN SIE ES MIT!**



# Wie man etwas meldet

**1** Besuchen Sie die Nachhaltigkeits-Website von Amphenol:

<https://amphenol.com/sustainability/supply-chain>

Amphenol

PRODUCTS MARKETS BUSINESSES SUSTAINABILITY INVESTORS

Supply Chain

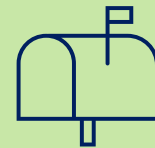
SUSTAINABILITY OVERVIEW ENVIRONMENT OUR PEOPLE SUPPLY CHAIN GOVERNANCE

**2** Rufen Sie den Verhaltenskodex für Lieferanten von Amphenol in der von Ihnen gewünschten Sprache auf:

- [Englisch](#)
- [中文 \(Chinesisch\)](#)
- [Française \(Französisch\)](#)
- [Deutsch](#)
- [日本語 \(Japanisch\)](#)
- [한국어 \(Koreanisch\)](#)
- [Española \(Spanisch\)](#)
- [Tiếng Việt \(Vietnamesisch\)](#)



**3 Optionen für den Meldemechanismus:**



**3** Verhaltenskodex für Lieferanten Abschnitt 10. MECHANISMUS DER BERICHTERSTATTUNG

Um fragwürdiges Verhalten oder einen möglichen Verstoß zu melden, werden Sie aufgefordert, mit Ihrem primären Amphenol-Kontakt bei der Lösung Ihres Anliegens zusammenzuarbeiten. Wenn dies nicht möglich oder angemessen ist, wenden Sie sich bitte über eine der folgenden Methoden an Amphenol:

Telefon: +1 (203) 265-8555

E-Mail: [legaldepartment@amphenol.com](mailto:legaldepartment@amphenol.com)

E-Mail: Legal Department Amphenol Corporation 358 Hall Avenue Wallingford, CT 06492 USA

**\*Alle Meldungen werden vertraulich behandelt**

Von den Lieferanten wird erwartet, dass sie ihre Mitarbeiter über diesen Meldemechanismus informieren und ihren eigenen einrichten

# Globale Zahlen

Die Internationale Arbeitsorganisation (ILO) schätzt, dass fast **24,9 Millionen** Menschen Opfer von Zwangsarbeit sind und dass durch Zwangsarbeit in der Privatwirtschaft **150 Milliarden US-Dollar** an illegalen Gewinnen pro Jahr erzielt werden.

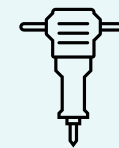


Für weitere Informationen scannen

## Sektoren mit hoher Verbreitung



24 %  
Hausarbeit



18 %  
Bauwesen



15 %  
Verarbeitendes  
Gewerbe



11 %  
Landwirtschaft,  
Forstwirtschaft und  
Fischerei





# Kinderarbeit

Jede Person unter dem für den Abschluss der obligatorischen Ausbildung vorgeschriebenen Alter, unter dem Mindestalter für eine Erwerbstätigkeit in dem Land oder jünger als **15 Jahre**, je nachdem, welches Alter am höchsten ist. Der Begriff „**Kinderarbeit**“ wird häufig als Arbeit definiert, die Kinder ihrer Kindheit, ihres Potenzials und ihrer Würde beraubt und die für die körperliche und geistige Entwicklung schädlich ist.

Amphenol hat sich verpflichtet, die **schlimmsten Formen der Kinderarbeit**, wie sie von der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) definiert werden, zu bekämpfen:

**alle Formen der Sklaverei** oder sklavereiähnliche Praktiken, wie Verkauf und **Handel von Kindern**, Schuldknechtschaft und Leibeigenschaft sowie Zwangs- oder Pflichtarbeit, einschließlich der Zwangs- oder Pflichtrekrutierung von Kindern für den Einsatz in bewaffneten Konflikten;

die Verwendung, die Beschaffung oder das Anbieten eines Kindes zur **Prostitution**, zur Produktion von Pornographie oder für pornographische Darbietungen;

der Einsatz, die Vermittlung oder das Anbieten eines Kindes für **illegale Aktivitäten**, insbesondere für die Herstellung von und den Handel mit Drogen, wie in den einschlägigen internationalen Verträgen definiert;

Arbeit, die der **Gesundheit, Sicherheit oder Moral von Kindern schaden** kann. Viele Arten von Arbeit sind körperlich schädlich für Kinder, insbesondere wenn sie über einen längeren Zeitraum ausgeübt werden.

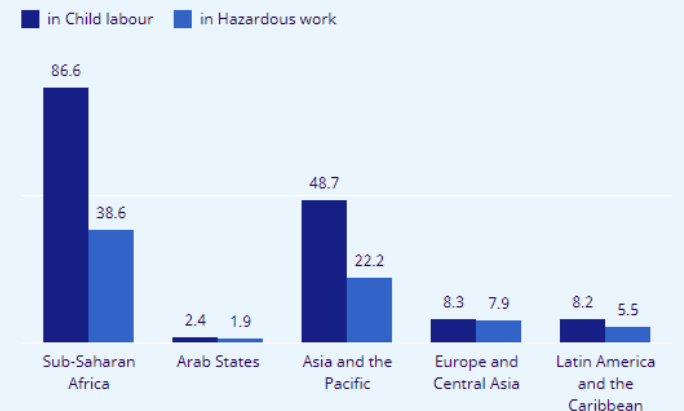


**Eines von vier Opfern der modernen Sklaverei sind Kinder**

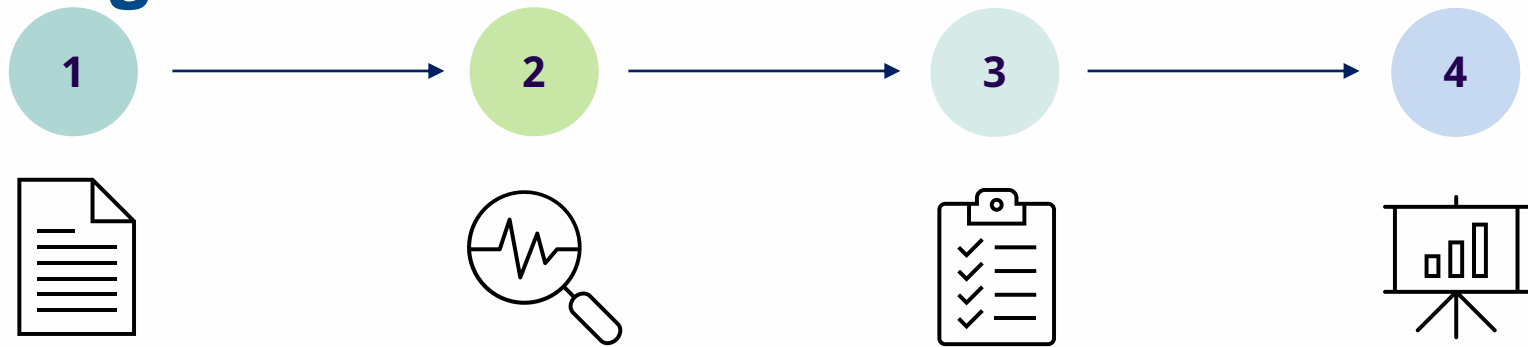
## ► Children in child labour

Quelle: ILO und UNICEF: Kinderarbeit: Globale Schätzungen, 2020, Trends und der Weg nach vorn (New York, 2021).

In the world, 160 million children – 63 million girls and 97 million boys – are in child labour accounting for almost 1 in 10 of all children worldwide. Nearly half of whom 79 million children are in hazardous work.



# Schritte zur Bekämpfung der Risiken von Zwangsarbeit



**Eine Richtlinie und Programme entwickeln**

Ressourcen: [UN-Leitprinzipien](#)

- ✓ Verbot von Zwangsarbeit
- ✓ Verbot von Anwerbegebühren
- ✓ Überwachung der Arbeitszeiten
- ✓ Einrichtung eines Beschwerdeverfahrens
- ✓ ...und mehr

**Risiken identifizieren und bewerten**

- ✓ Risikofaktoren festlegen
  - Welche Faktoren erhöhen das Risiko?
    - Vermittlungsagenturen, Wanderarbeiter, Standort, Korruption
- ✓ Plan zur Risikominimierung entwickeln
- ✓ Überprüfungen durch Dritte

**Korrekturmaßnahmen implementieren**

- ✓ Bildung und Engagement
- ✓ Erwartungen intern und für Lieferanten festlegen

**Überwachen und berichten**

- ✓ Fortschritte an Kunden und andere wichtige Interessengruppen kommunizieren
- ✓ Interne und öffentliche Weitergabe



## Amphenols Erklärung zur Bekämpfung von Menschenhandel und Sklaverei (AHTS)

- Amphenol hat sich verpflichtet, jeden in seinem Unternehmen und in seinen Lieferketten mit Würde und Respekt zu behandeln.
- Unsere [Globale Richtlinie zu den Menschenrechten](#) unterstreicht unser Engagement für die Achtung und Förderung der Menschenrechte in unseren Beziehungen zu unseren Mitarbeitern, Lieferanten und den Mitgliedern der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind.
- Unser [Verhaltenskodex für Lieferanten](#) und unsere [Richtlinie für verantwortungsvolle Arbeit bei Lieferanten](#) legen die Standards fest, die unsere Lieferanten einhalten müssen, um sicherzustellen, dass alle Amphenol-Lieferanten (und ihre jeweiligen Mitarbeiter, Subunternehmer und Lieferanten) unsere grundlegenden Erwartungen an die Geschäftstätigkeit in Bezug auf rechtliche Anforderungen, Arbeit, Gesundheit und Sicherheit, Umwelt, Ethik und Managementsysteme erfüllen.

### Amphenol

#### ANTI-HUMAN TRAFFICKING AND SLAVERY STATEMENT

##### 1. Introduction

Amphenol is committed to treating everyone in our business and supply chains with dignity and respect. We take seriously our role in combatting human trafficking and slavery in our supply chain, and we work to ensure the well-being of the people who help make our products and provide materials to our supply chain. This statement sets out the steps Amphenol has taken to address the risks of human trafficking and slavery in our supply chain.

The California Transparency in Supply Chains Act of 2010, the U.K. Modern Slavery Act of 2015, and the Australian Modern Slavery Act of 2018 require certain commercial organizations to publish statements describing the steps the organization has taken during the prior financial year to ensure that human trafficking and slavery are not taking place in their operations or supply chains.

This Anti-Human Trafficking and Slavery Statement is made pursuant to the requirements of the above statutes and regulations. For fiscal year 2021, this statement addresses our ongoing efforts to combat and prevent human trafficking, slavery and forced, compulsory or involuntary labor in our supply chain.

##### 2. Our Business and Supply Chain

Amphenol is one of the world's largest providers of high-technology interconnect, sensor and antenna solutions. Our products *Enable the Electronics Revolution* across virtually all end markets, including Automotive, Broadband Communications, Commercial Aerospace, Industrial, Information Technology and Data Communications, Military, Mobile Devices, and Mobile Networks. Amphenol has approximately 80,000 employees worldwide.

Our global supply chain consists of more than 15,000 Tier 1 Direct suppliers in almost 60 countries. Amphenol defines its Tier 1 Direct suppliers as those who provide raw materials and goods for production and with which we have direct transactional business.

##### 3. Our Policies and Commitment to Prevention of Human Trafficking

Amphenol has several policies that reflect our commitment to eradicate human trafficking and slavery in our operations and supply chain.

Amphenol's [Global Human Rights Policy](#) reflects our global commitment to human rights and the integration of our commitment into our operations and supply chains. Our Global Human Rights Policy unites our core policies related to human rights and reflects our belief in the principles stated in the UN Guiding Principles on Business and Human Rights.

1/26/2022

# Amphenol Verhaltenskodex für Lieferanten (SCOC)



## Arbeit

- Achtung der Menschenrechte und der Arbeitnehmer und Behandlung mit Würde und Respekt
- Verbietet alle Formen von Zwangs- oder unfreiwilliger Arbeit
- Lieferanten dürfen keine Kinderarbeit verwenden



## Gesundheit und Sicherheit

- Fördert eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung
- Hält sich an die geltenden Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften
- Kontinuierliche Verbesserung der Leistung



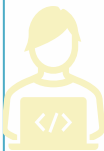
## Umwelt

- Identifiziert und minimiert nachteilige Auswirkungen auf die Gemeinschaft, die Umwelt und die natürlichen Ressourcen
- Hält sich an die geltenden Umwelt- und Materialvorschriften



## Ethik

- Wahrt die höchsten Standards für ethisches Verhalten bei allen Geschäftsbeziehungen
- Null-Toleranz-Politik für alle Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Veruntreuung
- Verfahren für Mitarbeiter, die Bedenken äußern möchten, ohne Vergeltungsmaßnahmen befürchten zu müssen



## Managementsysteme

- Annahme oder Einrichtung eines Managementsystems in Bezug auf den Inhalt des SCOC
- Ein Verfahren zur Identifizierung und zum Management von Risiken in Bezug auf Umwelt, Gesundheit und Sicherheit (EHS)



## Einhaltung

- Von Lieferanten und ihren Mitarbeitern, Vertretern, Untervertretern und Unterauftragnehmern wird erwartet, dass sie sich während der Geschäftstätigkeit mit Amphenol an diesen SCOC halten.

Amphenol ist bestrebt, Beziehungen zu Lieferanten aufzubauen und aufrechtzuerhalten, die eine feste Verpflichtung zu diesem SCOC zeigen.



## Amphenols Richtlinie zur verantwortungsvollen Arbeit der Lieferanten (Supplier Responsible Labor Policy – SRLP)

Die Richtlinie legt die Standards fest, deren Einhaltung Amphenol von seinen Lieferanten erwartet, um sicherzustellen, dass die **Arbeitsbedingungen sicher sind** und die Mitarbeiter mit **Würde und Respekt** behandelt werden.

Die Standards stimmen mit dem [Verhaltenskodex der Allianz für verantwortungsbewusstes Handeln](#) überein. Die Standards sind:

1. Freie Wahl der Beschäftigung
2. Junge Mitarbeiter
3. Löhne, Sozialleistungen und Arbeitszeiten
4. Menschenwürdige Behandlung
5. Nichtdiskriminierung/Nichtbelästigung
6. Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen
7. Sichere und gesunde Arbeitsbedingungen





# Anti-Korruptionsgesetze



Das Anti-Korruptionsgesetz **verbietet im Allgemeinen sowohl die Bestechung von Regierungsbeamten als auch die Bestechung im privaten (kommerziellen) Sektor.** Zusätzlich zum Verbot der Bestechung schreibt der Foreign Corrupt Practice Act (FCPA) vor, dass Unternehmen genaue Bücher und Aufzeichnungen sowie angemessene interne Kontrollen einrichten und führen müssen.

## Amphenol hält sich an die folgenden Gesetze:

- Der U.S. Foreign Corrupt Practices Act (FCPA)
- Das britische Anti-Korruptionsgesetz



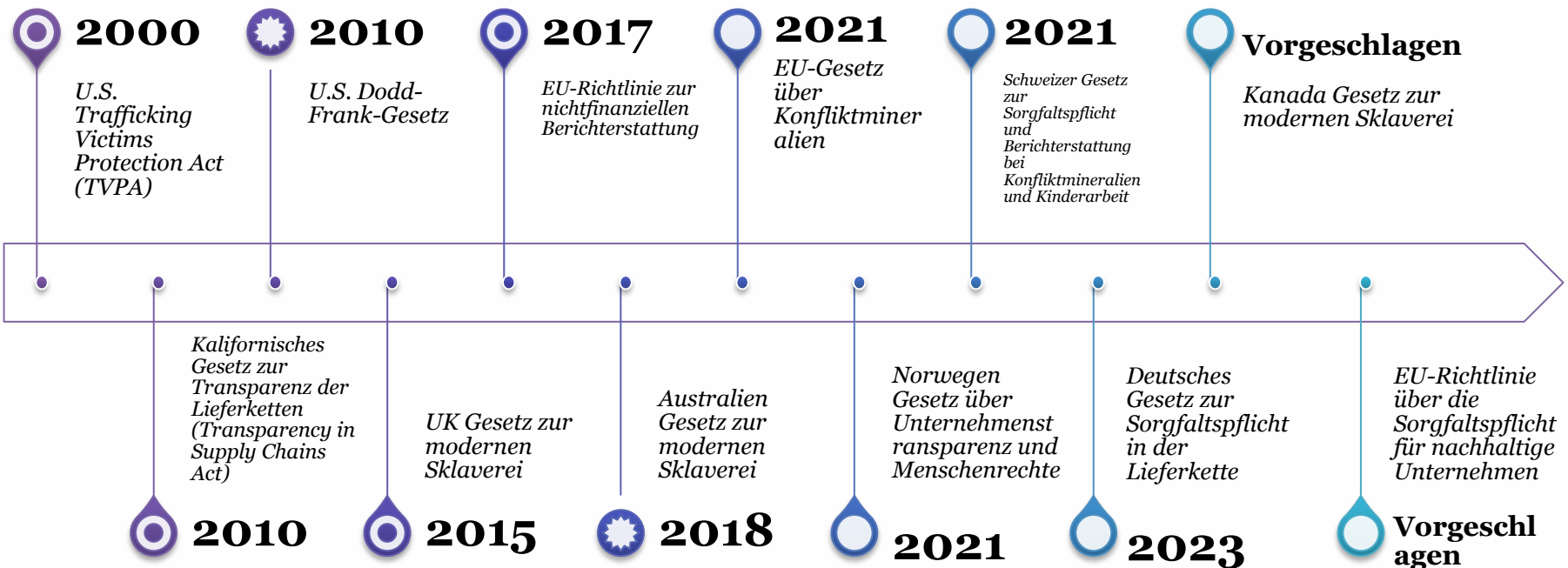
## Diese Gesetze verbieten allen Amphenol Unternehmen und Betrieben

- Unangemessene Zahlungen zu leisten
- Zahlungsangebote zu machen, um Geschäfte zu erhalten oder zu behalten
- Zahlungen an Dritte zu leisten, die ihrerseits Regierungsbeamte oder andere Dritte bezahlen, um Geschäfte zu erhalten oder zu behalten



# Globale Vorschriften

Amphenol muss gesetzliche Vorschriften einhalten, die von unseren Lieferanten die Zusammenstellung von Informationen über Menschenhandel und Sklaverei sowie umweltbezogene Risiken innerhalb der Lieferkette verlangen.



In dem Maße, wie sich die globalen Vorschriften weiterentwickeln und neue entstehen, wird die Transparenz unserer Lieferkette weiter zunehmen. In partnerschaftlicher Zusammenarbeit wollen wir ESG zu einem Teil unseres täglichen Geschäfts machen.

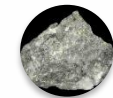
# Verantwortungsbewusste Beschaffung von Mineralien

Amphenol ist bestrebt, sicherzustellen, dass unsere Produkte auf ethische Weise aus Rohstoffen gewonnen werden, die den lokalen Gemeinschaften, in denen sie abgebaut werden, zugute kommen und keine negativen Risiken für Mensch und Umwelt mit sich bringen.

## Regulatorisch

Der **US Dodd Frank Act** und die **EU-Verordnung über Konfliktmineralien** erlegen Unternehmen, deren hergestellte Produkte Zinn, Tantal, Wolfram und Gold (3TG) enthalten, die möglicherweise aus Konfliktmineralien stammen, Sorgfaltspflichten auf. Dieser Begriff bezeichnet *Mineralien, die aus Gebieten stammen, für die die Sorge besteht, dass die Ausbeutung und der Handel durch bewaffnete Gruppen zur Finanzierung des Konflikts in diesen Regionen beitragen.*

Amphenol hat sich verpflichtet, sein Programm für verantwortungsvolle Mineralien zu evaluieren, um Metalle **jenseits von 3TG** einzubeziehen. Zusätzlich zu den Anforderungen der aktuellen Bestimmungen hat Amphenol seinen Geltungsbereich auf **Kobalt und Glimmer** ausgeweitet und wird weiterhin weitere Mineralien bewerten, sobald relevante Initiativen oder Treiber auftauchen.



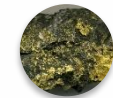
**Zinn**



**Tantal**



**Wolfram**



**Gold**



**Kobalt**



**Glimmer**

**... und mehr!**



Amphenol Politik zu verantwortungsbewussten Beschaffung von Mineralien:  
<https://www.amphenol.com/docs/responsible-minerals-policy>





## Verantwortungsbewusste Beschaffung von Mineralien

Amphenol befragt seine Lieferkette jährlich aktiv nach der Herkunft der **3TGs**, des **Kobalts** und des **Glimmers**, die in unseren Produkten verwendet werden, um sicherzustellen, dass eine angemessene Untersuchung der Herkunftsländer durchgeführt wurde.

Amphenol nutzt die Responsible Minerals Initiative (RMI) [Conflict Minerals Reporting Template](#) (CMRT), um den Austausch von Daten über Zinn, Tantal, Wolfram und Gold (3TG) in der gesamten Mineralienlieferkette zu erleichtern.

CMRT Ausfüllhilfe: (EN) [hier](#), (CN) [hier](#), (JPN) [hier](#)

Amphenol nutzt das [Extended Minerals Reporting Template](#) (EMRT) der Responsible Minerals Initiative (RMI) um den Austausch von Kobalt- und Glimmerdaten in der gesamten Mineralienlieferkette zu erleichtern

EMRT Ausfüllhilfe: (EN) [hier](#), (JPN) [hier](#)



Amphenol ist stolzes Mitglied der **Responsible Minerals Initiative** (RMI) und bestrebt, seine Rohstoffe von qualifizierten und konformen Schmelzhütten, Raffinerien und Verarbeitern zu beziehen.

Hier finden Sie einen [Link](#) zu den Konformitätslisten der Schmelzhütten und Raffinerien, in denen diejenigen Schmelzhütten und Raffinerien aufgeführt sind, die eine Bewertung nach dem entsprechenden Standard des Responsible Minerals Assurance Process (RMAP) erfolgreich abgeschlossen haben.

# Zukunft: Messung des CO<sub>2</sub>-Fußabdrucks

Amphenol hat sich verpflichtet, unsere gesamten Treibhausgasemissionen (THG) zu reduzieren, was auch unsere **Scope 3** (indirekten) Emissionen von *eingekauften Waren und Dienstleistungen* einschließt. Um diese Menge zu bewerten, bitten wir möglicherweise unsere Lieferanten um Unterstützung.

## WARUM?

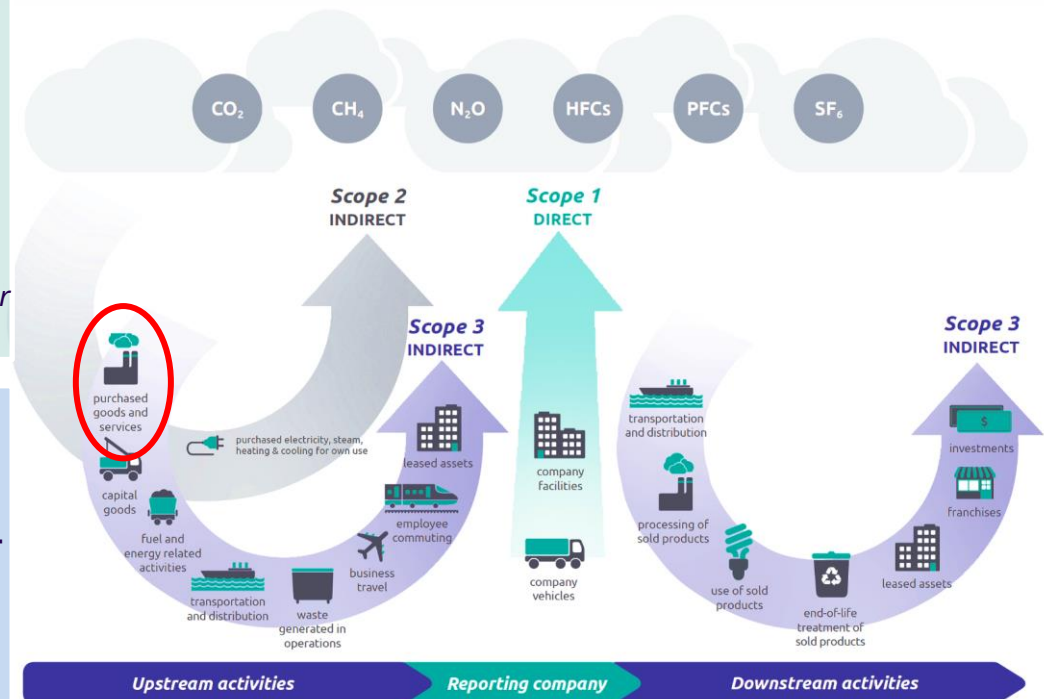
Das Thema Treibhausgas (THG)-Emissionen ist für viele unserer wichtigsten Stakeholder zu einem wichtigen Thema geworden.

*\*Kunden, Aufsichtsbehörden, Investoren und Ratingagenturen drängen darauf, wissenschaftlich fundierte Ziele und Netto-Null-Ziele (kohlenstoffneutral) für Treibhausgasemissionen festzulegen.*

## WIE?

Als Lieferant von Amphenol **tragen Ihre Scope-1- und -2-Emissionen zu den Scope-3-Emissionen von Amphenol bei**

*\*Umsatzbasiert*





# Ziele von Amphenol


Lieferanten wird empfohlen, den [Nachhaltigkeitsbericht](#) von Amphenol einzusehen, um sich über den Ansatz und die Fortschritte des Unternehmens bei den für das Unternehmen wichtigsten Umwelt-, Sozial- und Governance-Themen (ESG) zu informieren.

# Amphenol




Amphenol verfolgt derzeit zwei Ziele **in Bezug auf die Lieferkette**, die sich an den Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen ([SDGs](#)) orientieren:

**8 MENSCHENWÜRDIGE ARBEIT UND WIRTSCHAFTSWACHSTUM**



**8.7** Bis 2025 wird Amphenol eine mehrsprachige Strategie für die direkte Einbindung von Tier-1-Lieferanten für seinen Verhaltenskodex für Lieferanten und seine Richtlinie für verantwortungsvolle Arbeit bei Lieferanten erstellen.

**16 FRIEDEN, GERECHTIGKEIT UND STARKE INSTITUTIONEN**



**16.2** Bis Ende 2022 wird Amphenol seine laufende Bewertung des Betriebs und der Tier-1-Direktlieferanten, bei denen ein erhebliches Risiko für Vorfälle von Zwangs- oder Pflichtarbeit besteht, fortsetzen, und, falls solche entdeckt werden, geeignete Maßnahmen ergreifen, um dies zu korrigieren.

## Our Sustainability Goals

Our corporate sustainability targets are based on the United Nations Sustainable Development Goals (SDGs), which lay out a clear vision for a more inclusive and sustainable future. As noted in last year's Sustainability Report, we accomplished two of our short-term goals under 6.4 Clean Water and Sanitation and 8.7 Decent Work and Economic Growth. In the spirit of continuous improvement, in 2021 we set two new goals for ourselves in these two target areas. Here is a status update on our short-term goals, which we established in our 2019 Sustainability Report.

- 6.4 Clean Water and Sanitation**  
By 2030, substantially increase water-use efficiency across all sectors and ensure sustainable withdrawals and supply of freshwater to address water scarcity and substantially reduce the number of people suffering from water scarcity. **NEW GOAL: By the end of 2022, Amphenol will set-up specific targets for its 15 highest process water intensive facilities. OUR PROGRESS: Underway**
- 7.2 Affordable and Clean Energy**  
By 2030, increase substantially the share of renewable energy in the global energy mix. **OUR GOAL: By the end of 2022, Amphenol will increase its sourcing of renewable energy for electric power used at its facilities. OUR PROGRESS: On track**
- 8.7 Decent Work and Economic Growth**  
Take immediate and effective measures to eradicate forced labour, end modern slavery and human trafficking and secure the prohibition and elimination of the worst forms of child labour, including recruitment and use of child soldiers, and by 2025 end child labour in all its forms. **NEW GOAL: By 2025, Amphenol will create a multi-lingual Tier 1 Direct supplier engagement strategy for its Supplier Code of Conduct and Supplier Responsible Labor Policy. OUR PROGRESS: Underway**
- 9.2 Industry, Innovation and Infrastructure**  
Promote inclusive and sustainable industrialization and, by 2030, significantly raise industry's share of employment and gross domestic product, in line with national circumstances, and double its share in least developed countries. **OUR GOAL: By the end of 2022, Amphenol will expand its internship programs in the communities where its products are produced to improve manufacturing employment opportunities. OUR PROGRESS: On track**
- 11.5 Sustainable Cities and Communities**  
By 2030, significantly reduce the number of deaths and the number of people affected and substantially decrease the direct economic losses relative to global gross domestic product caused by disasters, including water-related disasters, with a focus on protecting the poor and people in vulnerable situations. **OUR GOAL: By the end of 2022, Amphenol will identify its facilities at high risk for potential disaster incidence and strengthen current disaster response plans accordingly. OUR PROGRESS: On track**
- 12.2 Responsible Consumption and Production**  
By 2030, achieve the sustainable management and efficient use of natural resources. **OUR GOAL: By the end of 2022, Amphenol will increase the amount of metal-bearing plating sludge it recycles by 15% globally. OUR PROGRESS: On track**
- 13.1 Climate Action**  
Strengthen resilience and adaptive capacity to climate-related hazards and natural disasters in all countries. **OUR GOAL: By the end of 2022, Amphenol will reduce its revenue-normalized Scope 1 and 2 GHG emissions by 10% versus its 2018 levels. OUR PROGRESS: On track**
- 16.2 Peace, Justice and Strong Institutions**  
End abuse, exploitation, trafficking and all forms of violence against and torture of children. **OUR GOAL: By the end of 2022, Amphenol will complete its ongoing assessment of operations and Tier 1 Direct suppliers considered to have significant risk for incidents of forced or compulsory labor and, if discovered, take appropriate action to rectify. OUR PROGRESS: On track**

# 2021

# SUSTAINABILITY

# REPORT

Enabling the Electronics Revolution

# Gensuite | Benchmark ESG

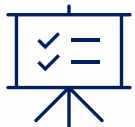
**Benchmark ESG** ist eine SaaS-Software eines Drittanbieters für **Umwelt, Soziales und Unternehmensführung (ESG)**, die von Amphenol autorisiert wurde, wichtige Daten aus der Lieferkette in Bezug auf verantwortungsvolle Rohstoffbeschaffung, Menschenrechte und Arbeitspraktiken sowie Umweltrisiken zu sammeln.



Automatisiert die Erfassung von ESG- und Compliance-Daten der Lieferanten



Ermöglicht Amphenol, Risiken in der Lieferkette zu verstehen



Fördert und Verfolgt den Fortschritt bei den Nachhaltigkeitszielen von Amphenol

## Lieferantenerwartungen



Die Lieferanten erhalten je nach Art der an Amphenol verkauften Produkte eine Reihe von Umfragen zum Ausfüllen *per E-Mail*



Die Lieferanten werden aufgefordert, die Umfragen innerhalb des Gensuite | Benchmark Lieferantenportals auszufüllen



Wenn Risiken identifiziert werden, können Korrekturmaßnahmen zugewiesen werden.

\*Bitte beachten Sie: Sie können mehrere Umfragen von verschiedenen Amphenol-Abteilungen erhalten.

Vielen Dank für Ihre Teilnahme an der ESG-Schulung für  
Lieferanten von Amphenol.

Unsere Partnerschaft ermöglicht es uns, für eine nachhaltigere  
Zukunft zu sorgen.



Besuchen Sie die Nachhaltigkeitsseite von Amphenol, um mehr  
zu erfahren:

<https://www.amphenol.com/sustainability>